



جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية

رعاية اليتيم

Al- kawther Society for Social Care
Orphan Care

التقريب الستوي

2

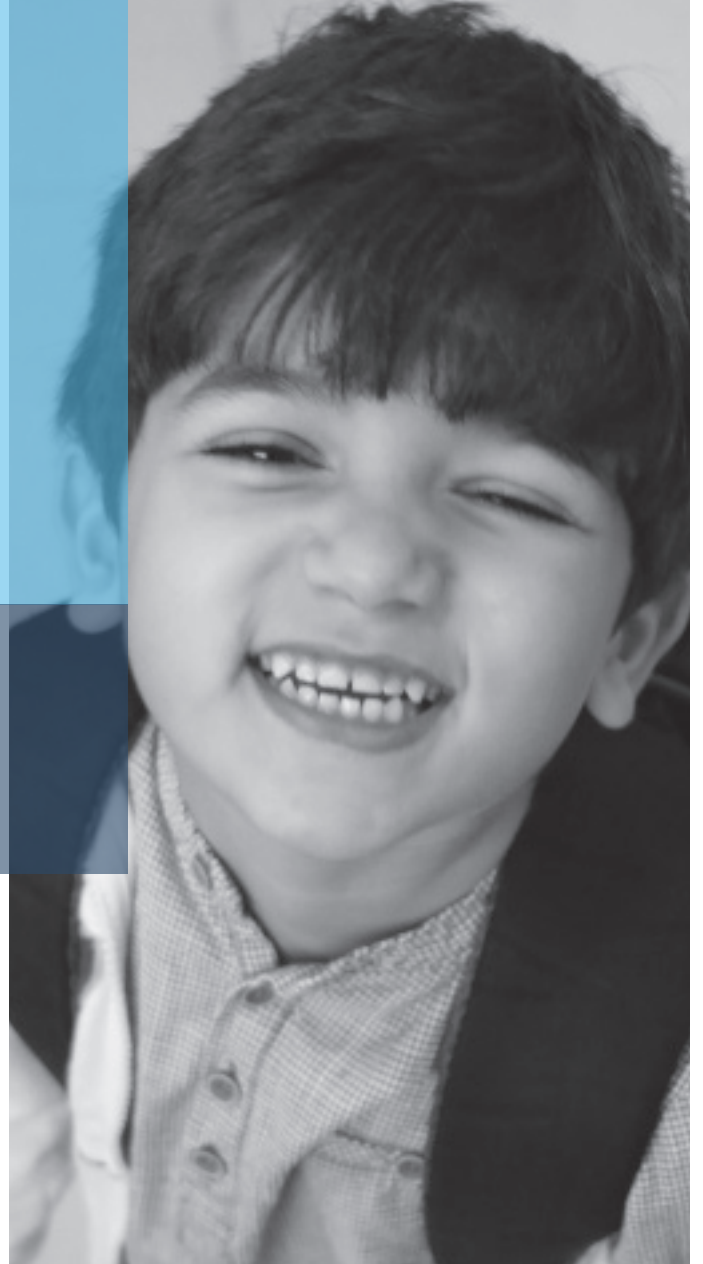
للدورة التاسعة

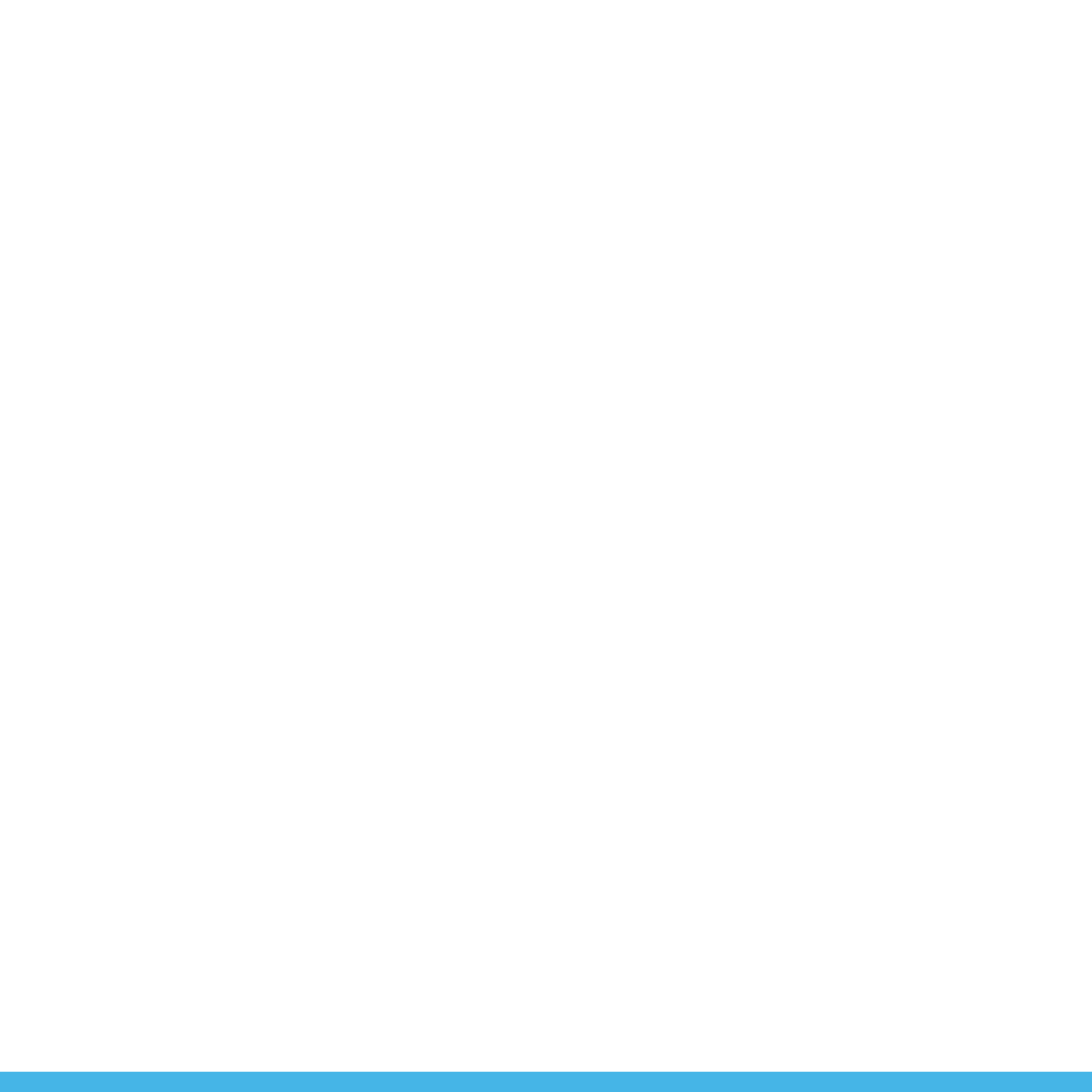
0 2

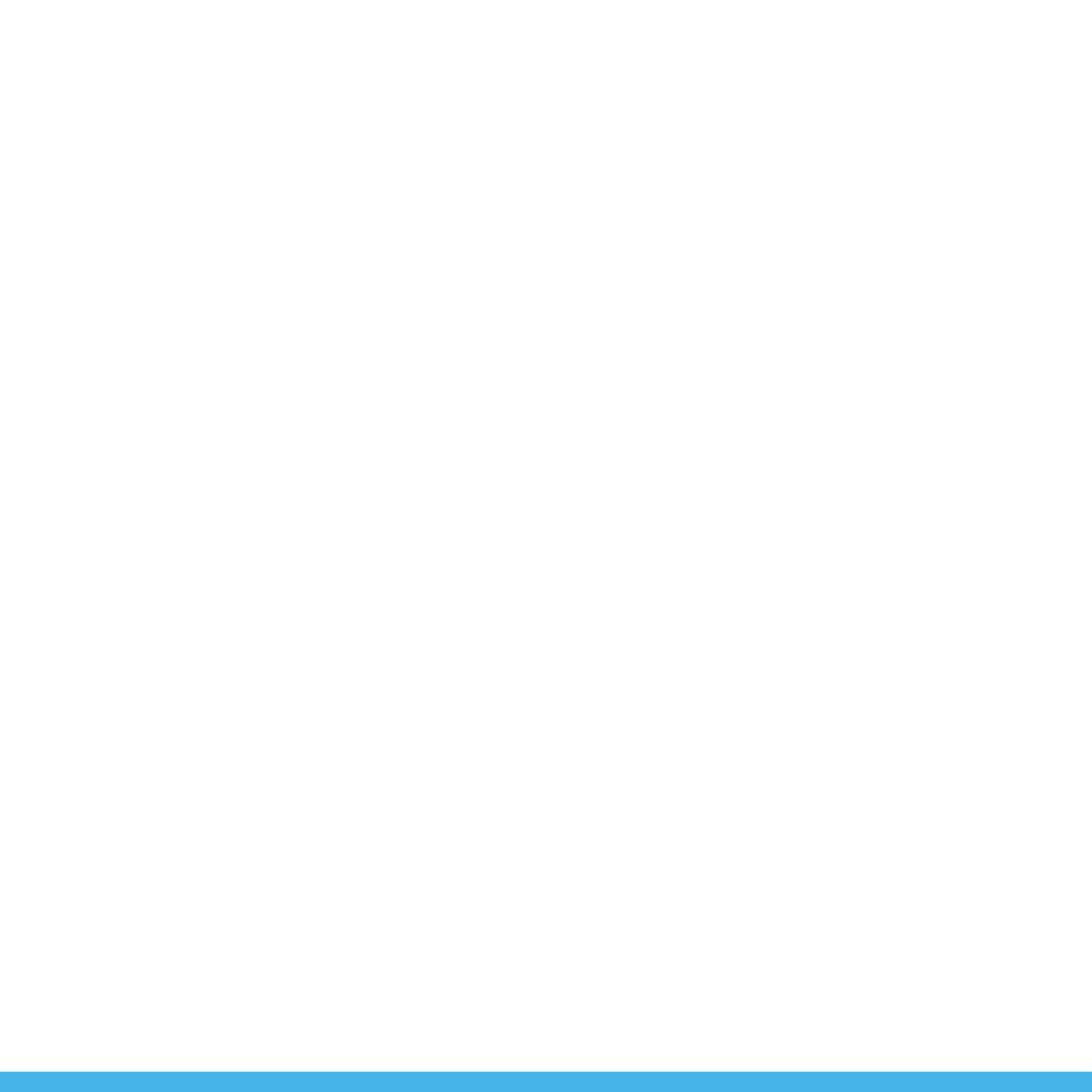
2 0

0 2

2

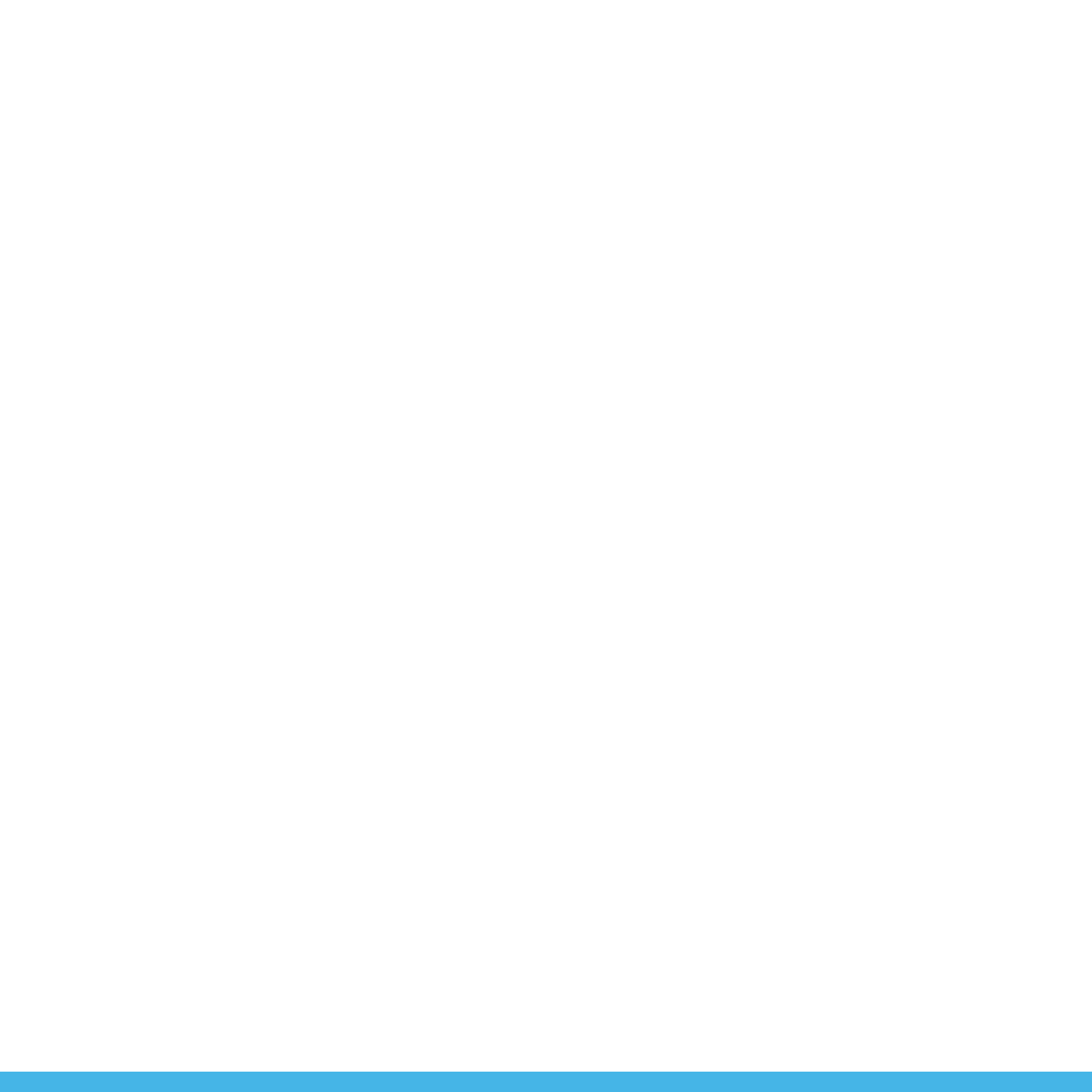






بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ







الفهرس



استراجيتنا 08

كلمة رئيس مجلس الإدارة 09

كلمة المدير العام 12

مجلس الإدارة 14

التشكيل الإداري 14

اجتماع الجمعية العمومية 16

انجازات 2020 - 2022 16

اتفاقية التدقيق الداخلي 18

التقرير الإحصائي 32

الرعاية الاجتماعية 34

الأسر المقيدة في سجلات الجمعية 2020-2022 34

الأسر الجديدة المسجلة خلال 2020-2022 36

المساعدات المالية الشهرية 38

تصنيف الأسر في سجلات الجمعية 2020 - 2022 40

الرعاية التعليمية 42

التكفل الأكاديمي 42

الفهرس



44 الرعاية الصحية

46 لجنة الاعلام والعلاقات العامة

إعلام الكوثر في أرقام | 47

48 الأنشطة والبرامج

عمرة الكوثر 2020	50
برنامج ياسمين	54
برنامج أثر	56
مشروع الحواسيب	58
فعالية مهرجان الإمام الحسين الفني 21	60
ONE%	62
مهارات الحياة	64
ملتقى الكوثر	66
صيف الكوثر	68
محمد خير البشر	72
كبرت سنة	74
جسوم كلوز 2 بالتعاون مع هوميز	76

78 الملخص العالي 2020-2022

الإيرادات 80

المصروفات 81

استراتيجيتنا

رؤيتنا

الريادة والتميز في التنمية الشاملة لليتيم.

رسالتنا

توفير الرعاية الشاملة والمستدامة لليتيم وأسرته
لتنمية قدراته ومواهبه العلمية والسلوكية
والروحية والبدنية ليصبح فرداً فاعلاً ومنتجاً في
المجتمع.



أهدافنا

- توسيع وتفعيل علاقات التعاون المجتمعية والمؤسسية.
- توفير وتطوير وسائل التواصل الإعلامي والتوعوي حول برامج الجمعية.

- تعزيز وتطوير الخدمات المقدمة لليتيم على مختلف الأصعدة.
- تطوير البناء المؤسسي للجمعية.
- تشييد مركز رعايي شامل.

بسم الله الرحمن الرحيم والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا ونبينا محمد واله الطاهرين واصحابه المنتجبين.

لعل من أهم التحديات التي واجهتها منظمات المجتمع المدني خلال هذين العامين هو استمرارية تقديم خدماتها بالجودة المطلوبة في ظل جائحة كورونا. وفي هذا الخصوص تم اعتماد الإجراءات الإدارية الاحترازية وخطة العمل البديلة لفترة الجائحة ابتداء من شهر مارس 2020، وتم لاحقاً إعداد تقرير متابعة خطة الطوارئ والإجراءات الاحترازية. وتم التواصل مع الأسر ابتداءً بجميع أسر المساعدات الشهرية والموسمية للاطمئنان على أوضاعهم والتعرف على احتياجاتهم وما يتعلق بجانب التعليم عن بعد.

في مطلع العام 2020 ناقش مجلس الإدارة التقرير الأول للمؤسسة الخارجية الذي أوكل إليها مهمة التدقيق الداخلي (شركة إيليا) والذي اشتمل على تقييم وتحديد عوامل وتصنيف درجات الخطورة، حيث تم وضع الأولويات بناء على عملية التقييم، وتضمن التقرير مصفوفة المخاطر وتأثيرها مرتبة بحسب قوة التأثير وهي كالتالي: 1. التبرعات 2. المساعدات 3. الرعاية الصحية والتعليم والتدريب 4. المالية والموارد البشرية 5. تقنية المعلومات. كما تم مناقشة وإقرار خطة التدقيق الداخلي.



حسين حسن العلي

رئيس مجلس إدارة
جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية

بدعوة من وزارة العدل والشؤون الإسلامية شارك ممثلو الجمعية في المائدة المستديرة بشأن إشراك مؤسسات المجتمع المدني في التطبيق الفعال للعقوبات البديلة وتوفير البرامج التدريبية والتأهيلية وأعمال خدمة المجتمع الملائمة للمحكوم عليهم بما يكرس مبدأ الإصلاح وإعادة التأهيل. وقد قامت الجمعية بإعداد ورقة عمل بهذا الخصوص تم إرسالها الى الوزارة.

قام مجلس الإدارة بتقييم ذاتي لأدائه خلال الدورة الانتخابية السابقة من خلال استبانة سرية وقد تم تشكيل لجنة لدراسة نتائج وملاحظات هذا التقييم ومن ثم مناقشته في مجلس الإدارة وعليه تم إعداد قائمة توصيات لمتابعتها من قبل مجلس الإدارة الجديد، والذي استلم مهامه في الربع الثالث من العام بوجود اغلبية من الوجوه الجديدة لمواصلة مسيرة الكوثر الخيرة في المجتمع والسير على نهج ما سبق من تميز في العطاء في الدورات السابقة وترسيخ مفهوم الرعاية الشاملة لليتم واسرته.

إيماناً منها بأهمية الشراكة المجتمعية شاركت الكوثر في مهرجان الإمام الحسين (ع) الفني الحادي والعشرين والذي تمت إقامته عبر الفضاء الإلكتروني برعاية من إدارة الأوقاف الجعفرية وبإشراف من الفنان التشكيلي عباس الموسوي حيث تم تخصيص ليلة للتضامن مع الأيتام بعنوان «الحسين ربيع الأيتام» أطلقت فيها مبادرات وفعاليات تفاعلية مع الجمهور شارك فيها أطفال الكوثر برسومات تشكيلية. كما استضافت الجمعية بهذه المناسبة كل من سعادة الدكتور مصطفى السيد الأمين العام للمؤسسة الملكية للأعمال الإنسانية وسماحة الشيخ ناصر بن الشيخ أحمد العصفور عضو المجلس الأعلى للقضاء وكيل محكمة التمييز كمتحدثين عبر الفضاء للمجتمع حول الأيتام.

تم تحديث بيانات ومستندات وتصنيف الأسر ومواصلة العمل على مراجعة وتعديل دليل ومعايير المساعدات الاجتماعية والذي تميز بإيجاد نقله نوعيه في مستوى العطاء على كافة الأصعدة بما فيها، على سبيل المثال لالحصر، المساعدات العالية المباشرة، والمساعدات العالية الاستثنائية، ودعم أعمال الصيانة المنزلية، ودعم الإيجار، بالإضافة الى التكفل الأكاديمي والتكفل الجامعي حتى مستوى البكالوريوس.

- للتبرعات ورسوم العضوية، مما سيسهم في تعزيز دور الجمعية المالي ومن ثم مردودها الإيجابي لخدمة الأيتام واسرهم.

تم تشكيل ثلاث لجان في مجلس الإدارة وهي: لجنة الرعايات، لجنة الشراكة المجتمعية لتعزيز الموارد المالية والعلاقات، ولجنة الرقابة والتدقيق، للمساعدة على إيجاد البيئة الملائمة لتعزيز دور المتطوعين ومساندة الإدارة التنفيذية في أداء بعض المهام.

العمل على تجهيز الخطة التشغيلية لعام 2021 - 2022 استمرارا لما تم إنجازه في الأعوام السابقة والتهيئة للعمل على اعداد الخطة الاستراتيجية المستقبلية بمشاركة أعضاء من الجمعية العمومية في اجتماع موسع حين تسمح الظروف بذلك.

وفي الختام لا يسعني الا ان اتقدم بخالص الشكر والتقدير الى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية، وإلى جميع المانحين والداعمين من افراد ومؤسسات، وإلى المتطوعين الحريصين على المشاركة في أنشطة الجمعية وتحقيق برامجها الهادفة لخدمة الايتام واسرهم. كما أوجه خالص الشكر والتقدير الى اخواني واخواتي الموظفين في الجمعية، وإلى زملائي وزميلاتي أعضاء مجلس الإدارة، لما يبذله جميعهم متكاتفين من جهود طيبة ومسامحي حميدة للدفع بعجلة الكوثر الى الرقي وتحقيق المزيد من الإنجازات المتميزة لخدمة الايتام واسرهم. هذا واذكر نفسي واياكم بان (ما كان لله ينمو)، واسأل الله العلي القدير ان يبارك لنا جميعا هذا العمل ويجعله خالصا لوجهه الكريم وان يتقبله منا ويوفقنا واياكم لما فيه الخير والصلاح.

نماء وعطاء

قال رسول الله -ص- ما كان لله ينمو. وهذا قانونٌ بوسعك أن تُطبِّقه فتستبينَ بذلك إن كان ما أنت عليه هو لله تعالى دون أن تخالطه وتشوبه أية شوائب، أو كان لغير الله تعالى بهذا الذي ليس من العسير عليك إصداره مادامت نفسك لك بالمرصاد. فإن أنت نظرت إلى ما أنت عليه فلم ترَ إلا دوراناً منك في قلبك ذاتك فلا تبارح موقعك، فما هذا إلا برهانٌ على أنك لست لله، وأنَّ عملك ليس خالياً من الرياء الذي له أن يلوّث هذا العمل وإن كان بمقدار حبةٍ من خردل. وإن أنت نظرت إلى ما أنت عليه فلم ترَ لنفسك من وجود، ولا لعملك، فهذا برهان على أنك وعملك لله تعالى.

إن السبيلَ لهذا تبينَ لما أنت عليه يسيرٌ عليك أن تتعرَّفَ إليه، وذلك بتفحص ما ابتدأت به سيرك على طريق الله منذ أن خطوت عليه خطواتك الأولى؛ فإن مرَّ عليك الزمان ولم يدخل جرابك إلا ذاك الذي انطلقت به دون أن يُنعم الله تعالى عليك المزيد، فإن هذا يكفيك دليلاً وبرهاناً على أن ما أنت عليه ليس لله. وإن كنت لا تستطيع أن تستوعب جرابك ما يغدق الله عليك من عظيم فضله وجزيل نعمائه فيفيض منه ما يحزن القلب منك لعدم قدرتك على الإمساك به ولملمته، فإن هذا يكفيك دليلاً وبرهاناً على أنك لله تعالى بحق.

كن لله فينمو معه حالك طيبَ قولٍ وصالحَ عملٍ وعجيبَ أحوال لا يمكن للناظر إليها إلا أن يراها الدليلَ القاطعَ بأنك التجسيدُ الحيُّ للقانون المحمدي ما كان لله ينمو

وإني لأجد اخواني واخواتي الأعضاء نزولاً من أعضاء مجلس الإدارة إلى الموظفين المخلصين في الكوثر وهم القدوة والنبراس لتمثيل هذا الحديث الشريف، فعملهم ينمو وينمو حتى أتى ويأتي أكله ولو بعد حين.



عبد الأمير سلمان

المدير العام
جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية

فالنجاحات مستمرة والدوافع الإنسانية والاجتماعية والخيرية المتمثلة في نفوسهم الطاهرة والسعي الحثيث لتطوير العمل بالمنهجية العلمية والطرق الحديثة والاستفادة من تقنية المعلومات وما يترتب عليها من جودة العمل وتسريعه ولتقديم خدمات متميزة للمنتسبين.
ومن هذه المميزات:

1. تطوير البرنامج التقني للجمعية مما سّرع في تقديم خدمات أسرع وذات جودة عالية ودقة في العطاء
 2. اعتماد دليل المساعدات المالية وإعداد الكتيب المختصر لدليل المساعدات وطباعته ونشره نسخًا وإلكترونيًا، ليتمكن المنتسبين من معرفة الخدمات المقدمة وسرعة الوصول إليها
 3. برنامج أثر وما أظهر طفرة مميزة في السعي لتمكين الأسر المنتسبة للجمعية ووضع الحلول للمشاكل التي تمر بها الأسر وخصوصًا في مرحلة الفقد الأولية
 4. برنامج مبادرة المبادرين كذلك بشكل طفرة مميزة على الجانب النفسي والاجتماعي عند المنتسبين
 5. بعد توقف زاد عن العامين، تستعيد الجمعية أنشطتها وفعاليتها من خلال تفعيل الخطط التشغيلية المرسومة لتحقيق الأهداف النبيلة التي تسعى الجمعية لتحقيقها
 6. العمل على التطوير الإداري من خلال العمل على الهيكلية الإدارية لما يخدم سير العمل وتقليص المصاريف الإدارية
 7. أما الخطوة المباركة التي سعت إليها الجمعية في تدريب وتوظيف المنتسبين إليها من خريجي الجامعة والمرحلة الثانوية والذي وصل عددهم الخمسة عشر منتسبًا لهي خطوة متقدمة وفريدة في تمكين الأيتام المنتسبين إليها
 8. وكما عودت الكوثر منتسبها في معرفة مستوى الرضا في الخدمات المقدمة إليهم والشفافية التي تحملها في طيات عملها على كل المستويات والأصعدة
 9. ومن ضمن سعيها لتصل بالخدمات المقدمة إلى مستوى الرضا، تقوم الجمعية بالعمل على دراسة الخطط الاستراتيجية كل عامين وترسم مستقبلها المزهر بالعطاء الفريد
 10. كما سعت جاهدة لزيادة إيراداتها المالية بعد الحصول على ترخيص جمع المال
 11. استحداث دعم جديد تشمل الأسر المتدنية الدخل في المرحلة الأولى مثل المصروف المدرسي
 12. حصدت الجمعية على جوائز عدة في التميز في تقديم الخدمات والعمل الإداري
 13. وقعت عدة مذكرات تفاهم مع الجمعيات المناطقية لتقديم خدمات أفضل وأسرع للمنتسبين فيها
 14. عملت الجمعية جاهدة على تقليص المصاريف الإدارية وتوسيع الدعم للفئات المستهدفة
- فكل ذلك لم يأتي إلا من خلال العمل المخلص لله ورضاه سبحانه وتعالى والتفاني في خدمة عيال الله الأيتام. أقف إجلالاً لأقدم كلمة شكر وتقدير لأسرة الكوثر التي لم تألوا جهداً في خدمة الجمعية ومنتسبها



إبراهيم الدعيسي



حسين حسن العلي



خالد عبدالحميد آل نشاب



أنور سلمان محمد خلف



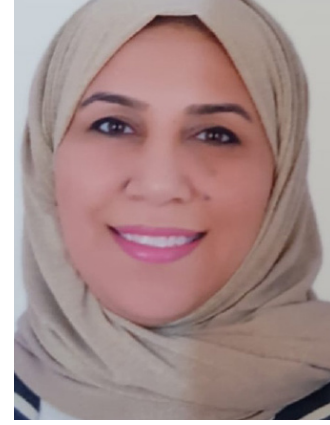
عضو إدارتي

علي عبدالعزيز آل عمران



عضو إدارتي

نادر كريم مهدي المسقطي



عضو إدارتي

غفاف عدنان محمود الموسوي



عضو إدارتي

علي محسن عبدالرسول رجائي



عضو إدارتي

فاضل عباس جاسم بوحميد



عضو إدارتي

إبراهيم أحمد علي رضي



اجتماع الجمعية العمومية
للدورة التاسعة والانتخابات 2020-2022

اجتماع الجمعية العمومية 2020

النصاب القانوني

عدد الحضور

عدد الأعضاء

تاريخ الانعقاد

29
عضو

37
عضو

56
عضو

07
سبتمبر
2020

اجتماع الجمعية العمومية 2021

النصاب القانوني

عدد الحضور

عدد الأعضاء

تاريخ الانعقاد

28
عضو

29
عضو

53
عضو

16
أكتوبر
2021

1. إقرار دليل المساعدات الجديد وبيان أثره على المنتسبين

- تم اعتماد والبدء بتفعيل دليل معايير المساعدات للجمعية بالإصدار المحدث رقم 3,2 وذلك بالتزامن مع الذكرى السنوية لمرور 18 عاما على تأسيس الجمعية وذلك بتاريخ 3 مارس 2021.
- تم تحسين الية احتساب نصيب الفرد للأسر المنتسبين مع تغيير حد نصيب الفرد لفئة الأسر متدنية الدخل من 80 دينار الى 100 دينار، وزيادة الحد الأقصى للدعم من 100 دينار الى 150 دينار، وتم تغيير نصيب الفرد في الأسر متوسطة الدخل من 100 دينار الى 140 دينار، أثر هذه التغييرات هو زيادة الشريحة المستحقة للمساعدة الشهرية وزيادة حجم العطاء للأسر المستحقة.
- زيادة مقدار مساعدات الدعم للمرحلة الجامعية لجميع المنتسبين.
- زيادة مبلغ العيادية ودفعتها لجميع الايتام المنتسبين مما كان له الأثر البالغ في التواصل مع جميع الأسر النشطة المسجلة في الجمعية.
- تحسين نظام توزيع الحقيبة والكسوة المدرسية لجميع الأسر النشطة والمستحقة لهذا الدعم.

2. تطوير النظام التقني واعتماد نظام جمعيتي وتحديث بيانات المنتسبين فيه

• وضع استراتيجية واضحة لتطوير النظام التقني في الجمعية واعتماد نظام جمعيتي لرصد وتوثيق واستكمال قاعدة البيانات لأسر المنتسبين.

• تركيز الجهود لرصد جميع المساعدات والخدمات، بالإضافة إلى تحسين العمليات المحاسبية وتخطيط اليات سير العمل، وتسهيل عمليات طلب الخدمات والمساعدات من المنتسبين.

• تفعيل موديل العضوية في نظام جمعيتي مما يسهل التواصل ورصد الاشتراكات مع أعضاء الجمعية العمومية. استكمال تحديث بيانات جميع الأسر المدرجة في سجلات الجمعية ومن ثم تصنيف الأسر حسب المعايير الجديدة.

• بدء ضبط خطوات سير الطلبات في نظام جمعيتي بما يتوافق مع الصلاحيات الممنوحة وبما يتناسب مع مجريات العمل.

• تكوين لجنة فنية داعمة من الجهاز الإداري والمتطوعين لتطوير النظام التقني في الجمعية.

• تخطيط وتنفيذ ورش تدريبية لتعريف الموظفين بإمكانات نظام جمعيتي مما كان له الأثر الواضح في زيادة كفاءة أداء الجهاز الإداري وسرعة تلبية طلبات المنتسبين بشكل أكثر دقة مع ضمان توثيق جميع مراحل تقديم وتنفيذ جميع الطلبات المستلمة.



3. توظيف الأيتام ونتائج جهود فريق العمل

- تمكين أسر الأيتام من خلال توفير فرص عمل للأيتام والأرامل ودعم الأسر المنتجة ودعم بعض المشاريع الخاصة.
- تشكيل لجنة لتوظيف الأيتام من بعض أعضاء مجلس الإدارة والجهاز الإداري والمتطوعين .
- إعداد قاعدة بيانات لجميع العاطلين من منتسبي الجمعية تتكون من 40 ولد و50 بنت من منتسبي الكوثر.
- تم التواصل مع وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لتسجيل جميع العاطلين.
- تم التواصل مع 10 شركات وتوظيف 10 أفراد من قائمة العاطلين.
- متابعة المنتسبين في فترة التدريب.
- عمل 3 ورشات عمل للمنتسبين من ضمنها تطوير عملية إعداد السيرة الذاتية والتحضير للمقابلات.





4. برنامج مبادرون وأثر ونتائج هذه البرامج على المنتسبين

• إقرار مشروع التمكين الشامل للأسر المنتسبة «برنامج أثر» 2020

خطوات تنفيذ مشروع أثر تضمنت ما يلي:

العنصر الأول استراتيجية الأسرة.

العنصر الثاني دعم الثقافة الدينية.

العنصر الثالث الدعم الاجتماعي.

العنصر الرابع الارتقاء المعرفي والمهاري.

العنصر الخامس الدعم العالي والصحي.

• تم عقد الكثير من اللقاءات بين فريق أثر مع الباحثات الاجتماعيات في الجمعية وتم من خلالها التوافق على الخطة العامة لتنفيذ البرنامج.

• تم تشكيل فريق خاص لتصميم استمارة خاصة لتقييم وتحديد مستوى الأسر في جميع الجوانب المبينة أعلاه، وقد تم إرسال نسخة مبسطة لتقييم وضع الأسر المختارة قبل وأثناء وبعد المتابعة.

• وضع مقياس نفسي خاص لتقييم الحالات بشكل سريع ودقيق مع اتخاذ الإجراءات المناسبة لكل حالة حسب حاجات الأسر.

5. استحداث دعوم وخدمات جديدة للمنتسبين:

- تم اقرار دفع دعم مصروف مدرسي للمنتسبين من فئة الأسر متدنية الدخل في المراحل الدراسية المدرسية. مقدار الدعم يعتمد على المرحلة الدراسية
- توفير أجهزة حواسيب وطابعات للطلبة المنتسبين وتدريبهم على استخدامها خلال فترة الجائحة بحسب حاجة الأسر.
- زيادة مبالغ الدعم لطلبة الجامعيين.
- دعم بعض الطلبة المنتسبين لبرنامج في بريطانيا لتطوير مهاراتهم في اللغة الإنجليزية والتعرف على ثقافات اخرى وتطوير مهاراتهم الحياتية.
- تشكيل فريق دعم هندسي مختص لمراجعة وتقييم طلبات الترميم والصيانة والبناء.
- اقرار دعم لبرامج التربية الروحية للمنتسبين المعالين.



6. جهود تقليل التكاليف التشغيلية ونتائجها

- تقنين المصروفات التشغيلية ومراجعة طريقة رصدها لترشييد النفقات.
- الاستفادة من جهود المتطوعين ساعدت في تقليل النفقات مع استمرار العطاء للمنتسبين.
- تماشياً مع التغييرات اللوجستية، تم غلق مكتب الجمعية في سترة مما ساعد في تقليل النفقات وتحسين التواصل سبل التواصل مع المنتسبين.
- تقليل المصروفات الاعلامية مع توفر أدوات التواصل الاجتماعي عبر جهود اللجنة الاعلامية التطوعية بالجمعية.
- الدفع عبر التحويلات البنكية المباشرة عزز الكفاءة الانتاجية بتقليل الموارد اللازمة لاستكمال دورة الصرف وسرعة تلبية الحاجة بخدمة أفضل.
- السعي للحصول على دعم البرنامج الوطني للتوظيف من خلال تمكين للموظفين الجدد.



7. الجوائز التي حصلت عليها الجمعية خلال هذه الدورة

- حصلت الجمعية على المركز الثاني في جائزة الشيخ عيسى بن علي كأفضل أداء مؤسسي في العمل التطوعي وبترشيح من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
- حصلت الجمعية على المركز الثاني في جائزة التميز في العمل التطوعي والخيري المقدمة من اللجنة التنسيقية للجمعيات الخيرية
- حصل مرشح الجمعية الأخ مجيد الزيرة على المركز الأول للأفراد للعطاء في العمل الخيري والتطوعي من قبل اللجنة التنسيقية للجمعيات الخيرية
- حصل مرشح الجمعية الأخ عبد الأمير سلمان تكريم الشخصيات البارزة في العمل الخيري والتطوعي من قبل اللجنة التنسيقية للجمعيات الخيرية



8. المعاهدات التي تم التوقيع عليها ضمن الشراكة المجتمعية

- تفعيل الشراكات المجتمعية مع الجمعيات الخيرية المناطقية لتلبية طلبات الأسر المنتسبة لجمعية الكوثر والجمعيات الأخرى.
- تم توقيع اتفاقية شراكة مجتمعية مع جمعية مدينة عيسى الخيرية الاجتماعية، جمعية مدينة حمد الخيرية الاجتماعية، جمعية كرانة الخيرية، جمعية المرخ الخيرية وجمعية سترة الخيرية، جمعية صندوق سار الخيري، جمعية عالي الخيرية وشركة كسوة للتشغيل والتدوير.
- تم البدء بتفعيل اتفاقيات الشراكة المجتمعية بتبادل المعلومات وتبادل الخبرات عبر لقاءات متخصصة، تقديم دعم مشترك لبناء لبعض الأسر، تقديم مساعدة علاج، فعاليات مشتركة للمنتسبين.
- تم توقيع اتفاقية شراكة مجتمعية مع شركة المستقبل للعناية بالمرضى لتوفير بطاقة خصم للمنتسبين للمؤسسات الطبية ضمن أهداف الجمعية للرعاية الصحية.
- تم توقيع اتفاقيات شراكة تعليمية مع مركز السلام لصعوبات التعلم ومركز انهض للتعليم والتدريب.
- تم توقيع مذكرة التفاهم مع ادارة الأوقاف الجعفرية المعنية بالتعاون المشترك الأهداف بين الجانبين
- تعزيز التواصل مع المنظمات الأهلية والمؤسسات الرسمية والخاصة من خلال الزيارات الميدانية واللقاءات الودية، للاطلاع على تجاربها والاستفادة منها في تطوير العمل في جمعية الكوثر.

9. مسح رضا المنتسبين

- تم تصميم مسح لقياس مدى رضا المنتسبين للجمعية عن نوع ومستوى الدعم والخدمات المقدمة لهم.
- شارك في المسح أكثر من 300 عائلة من المنتسبين للجمعية.
- تمت الاستفادة من نتائج المسح في صياغة الخطط الاستراتيجية والتشغيلية.



10. التطوير الإداري للجمعية:

- العمل على اعداد الأوصاف الوظيفية لموظفي الجمعية.
- البدء بوضع اليات لنظام مستحدث للتقييم السنوي فيما يخدم تحسين الأداء
- تم استكمال المراحل رقم 1 و 2 و 3 للتدقيق الداخلي مع شركة إيليا للتدقيق الداخلي سعياً لتحسين ضبط العمليات والرصد في الجمعية.
- تنفيذ مراجعة شاملة لللائحة الصلاحيات المعتمدة، وإقرار اللائحة الجديدة بها يحقق التوازن بين سلاسة العمل والرقابة الإدارية والمالية.
- تفعيل هيئة المكتب لتنفيذ أعمال المتابعة الدورية والنظر في الأمور المستعجلة وفق لائحة الصلاحيات المعتمدة، وإعادة تشكيل اللجان الرئيسية المنبثقة عن مجلس الإدارة لتصبح ثلاث لجان، هي:

لجنة الرقابة والتدقيق

لجنة الشراكة المجتمعية والاستثمار

لجنة الرعايات

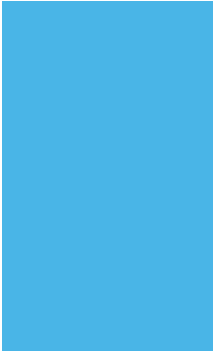
- تطوير تقارير الرصد الدوري المرفوعة من قبل الإدارة التنفيذية إلى مجلس الإدارة.



11. مراجعة الخطة الاستراتيجية للجمعية:

- تم الترتيب لمراجعة الخطة الاستراتيجية للجمعية مع قرب انتهاء الدورة التاسعة لمجلس الإدارة.
- عقد ورشة عصف ذهني بمشاركة أعضاء الجمعية العمومية لمراجعة الأهداف الاستراتيجية للجمعية.
- مراجعة الأهداف الاستراتيجية على درجة كبيرة من الأهمية لكي تتواءم أهداف الجمعية مع المستجدات والمتغيرات في بيئة العمل الخيري.



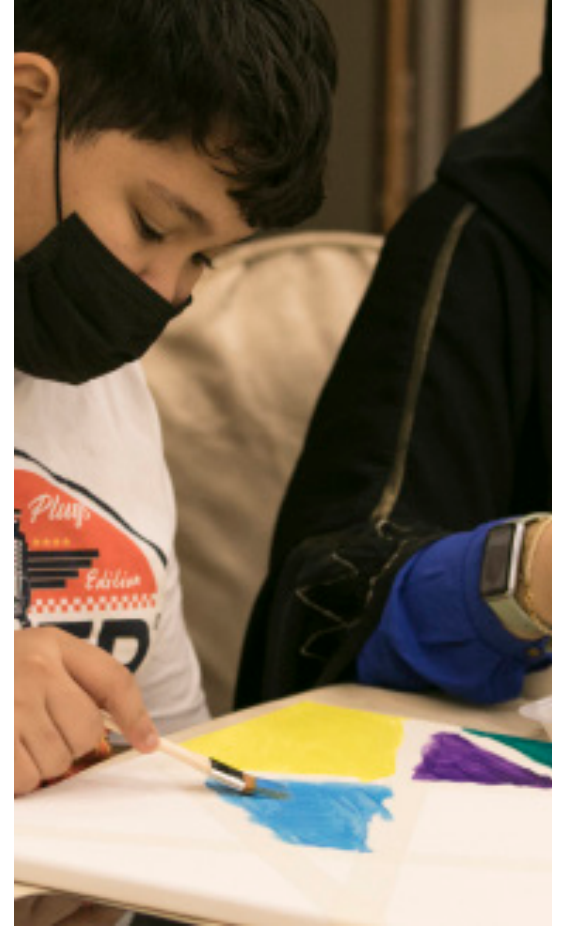


12. تعظيم دور المتطوعين في أنشطة الجمعية

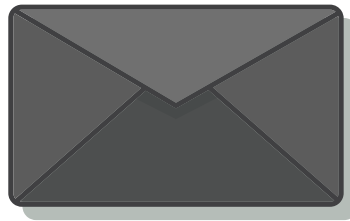
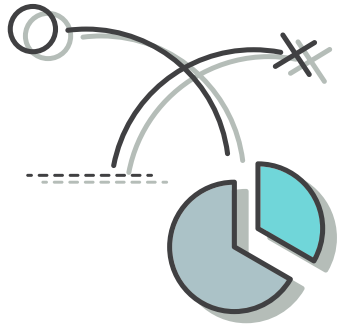
تم تفعيل دور المتطوعين في: اللجنة الإعلامية ومشروع أثر ومبادرة المبادورن.

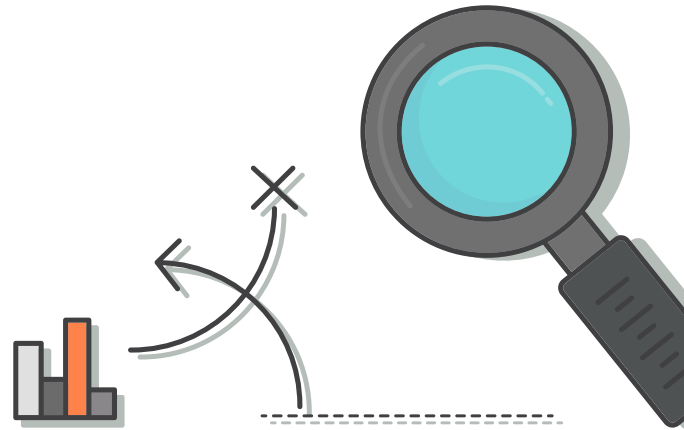
13. إنجازات أخرى

- تم الحصول على دعم كامل لشراء باص جديد للجمعية يخدم المساندة في تقديم الخدمات للمنتسبين واحتياجات الجمعية المختلفة.
- تم الانتهاء من تركيب مصعد كهربائي في مقر الجمعية في سار خدمة للموظفين والمنتسبين.
- تم الحصول على اعضاء عن الرسوم لتسجيل هبة عقار مركز التنمية الشامل في سار وتسجيله في إدارة التسجيل العقاري باسم الجمعية بعد الحصول على الموافقات اللازمة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.
- المشاركة الفاعلة لأعضاء مجلس الإدارة في العديد من الورش والمؤتمرات والفعاليات مع الجهات الرسمية والأهلية.

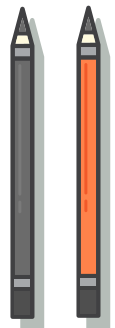


التقرير





الإحصائي



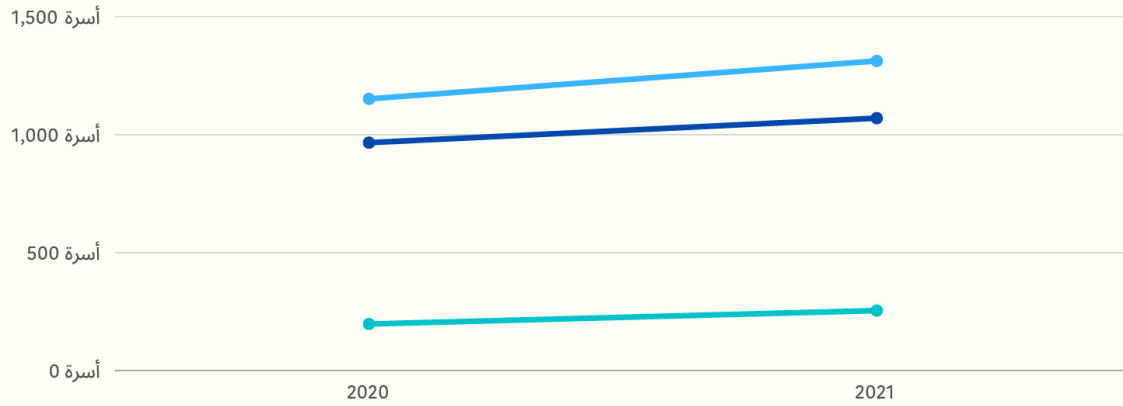
الأسر المعقيدة في سجلات الجمعية 2020 - 2022

المجموع	الاسر خارج الرعاية	الاسر المشمولة بالرعاية	الأسر المعقيدة في سجلات الجمعية
1151 أسرة	195	965	2020
1312 أسرة	252	1069	2021

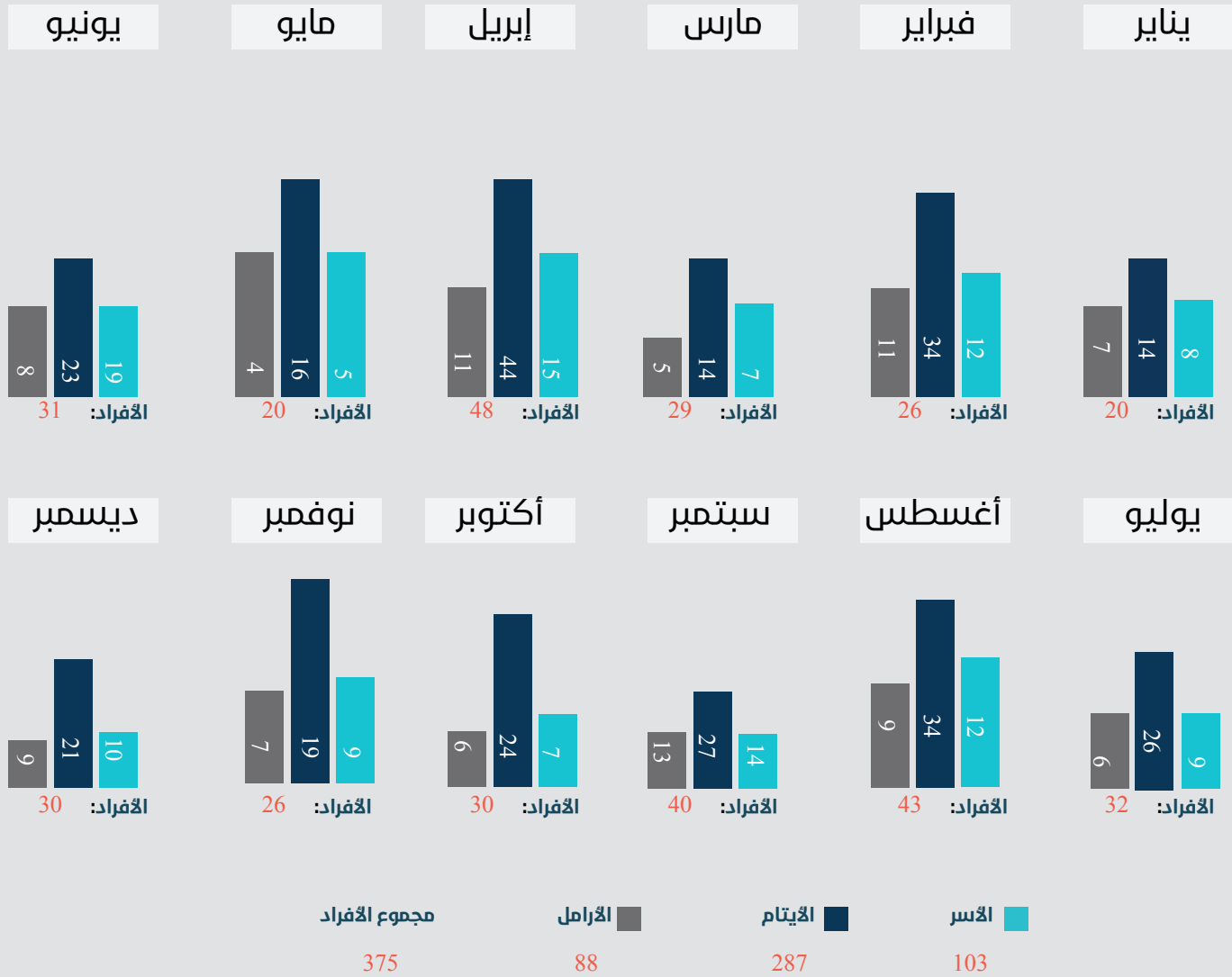
* إيضاحات:

- (1) يقصد بالأسر المشمولة بالرعاية كل أسرة تنطبق على جميع أو بعض أفرادها معايير التسجيل المعتمدة لدى الجمعية وفق التصنيفات المعتمدة للأسر.
- (2) الأسر خارج الرعاية هي الأسر التي كانت مشمولةً بالرعاية لكنها توقفت عن تلقي خدمات الجمعية بصورة تامة بسبب تغير حالة الاستحقاق على مستوى الأسرة وذلك بخروج جميع أفرادها المسجلين من الرعاية ببلوغ سن 18 سنة لغير الملتحقين بالدراسة الجامعية، أو بإتمام الدراسة الجامعية في مستوى البكالوريوس أو بالزواج أو بالتحول من معال إلى مستقل أو معيل بالتحاق الفرد بالعمل. كما تضم هذه الفئة أيضاً الأسر المنسحبة من الجمعية بإرادة ولي الأمر لأسباب خاصة بالأسرة، فلا يتلقى أي من أفراد الأسرة أي دعم أو خدمات من الجمعية.

الأسر المقيدة في سجلات الجمعية 2020 - 2021

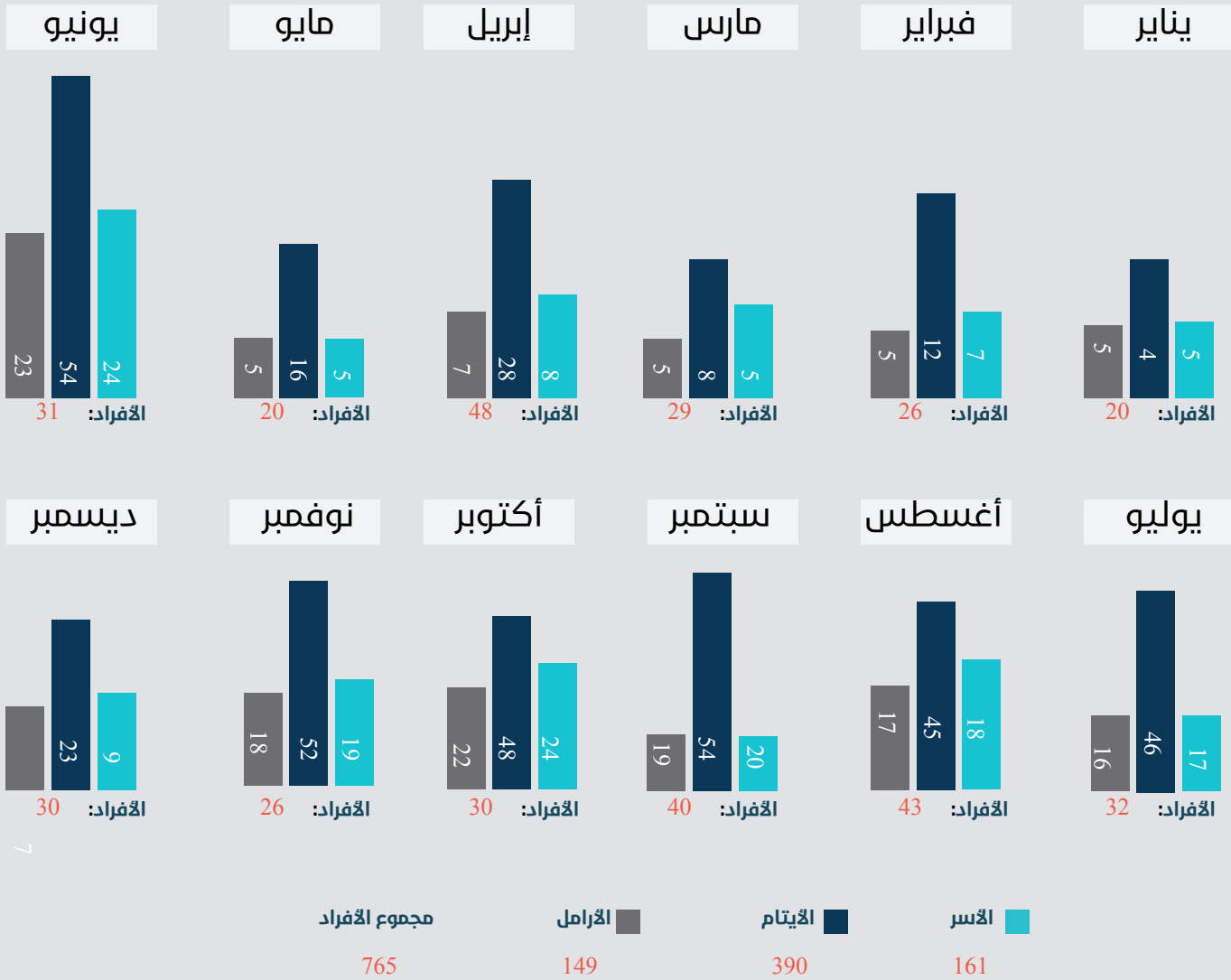


بلغت نسبة الأسر الجديدة المسجلة خلال العام إلى العدد الكلي للأسر المشمولة بالرعاية 10.7%، وبيانها على النحو الآتي:



(ملاحظة: يتضمن الأب كفرد والمعيل في حال كان غير الأرملة وكذلك الأبناء فوق سن الرعاية)

بلغت نسبة الأسر الجديدة المسجلة خلال العام إلى العدد الكلي للأسر المشمولة بالرعاية 12٪، وبيانها على النحو الآتي:



(ملاحظة: يتضمن الأب كفرد والمعيل في حال كان غير الأرملة وكذلك الأبناء فوق سن الرعاية)



2,709

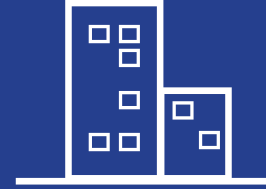
دينار بحريني

إفطار شهر رمضان

2,100

دينار بحريني

دعم إيجار - شهري سكني



15,361

دينار بحريني

المساعدات العينية



58,298

دينار بحريني

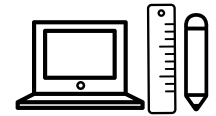
المساعدات الشهرية

2020

23,712

دينار بحريني

الأجهزة واللوازم التعليمية



11,400

دينار بحريني

عيدية يتيم



17,140

دينار بحريني

المساعدات الموسمية



3,395

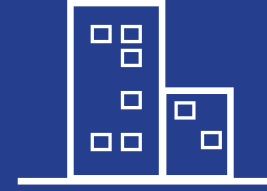
دينار بحريني

إفطار شهر رمضان

6,650

دينار بحريني

دعم إيجار - شهري سكني



41,548

دينار بحريني

المساعدات العينية



111,107

دينار بحريني

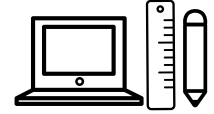
المساعدات الشهرية

2021

18,383

دينار بحريني

الحقيبة المدرسية



61,370

دينار بحريني

عيدية يتيم



25,339

دينار بحريني

المساعدات الموسمية



82

أسرة مستحقة للمساعدات الشهرية



95

أسرة مستحقة للمساعدات الموسمية



918

أسرة مستحقة للمساعدات المنقطعة



55

أسرة قيد البحث



01

أسرة قيد البحث - مابعد الفقد





110

أسرة مستحقة للمساعدات الشهرية



79

أسرة مستحقة للمساعدات الموسمية



839

أسرة مستحقة للمساعدات المنقطعة



32

أسرة قيد البحث



التكفل الأكاديمي 2020



القيمة الإجمالية: 33.881 دينار



القيمة الإجمالية: 20.869 دينار

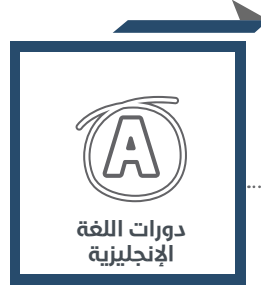


القيمة الإجمالية: 10.224 دينار

تعزيز التعليم



القيمة الإجمالية: 7.845 دينار



القيمة الإجمالية: 29.601 دينار



التكفل الأكاديمي 2021



القيمة الإجمالية: 61,658 دينار



القيمة الإجمالية: 30,236 دينار



القيمة الإجمالية: 5,509 دينار

تعزيز التعليم



القيمة الإجمالية: 6,845 دينار



القيمة الإجمالية: 37,130 دينار



الرعاية الصحية 2020



مساعدة العلاج
والأجهزة واللوازم
الطبية

القيمة الإجمالية: 11,859 دينار



مصرفات الاختصاصية
الصحية

القيمة الإجمالية: 4,134 دينار



مصرفات رعاية
مخصصة أخرى

القيمة الإجمالية: - دينار

الرعاية الصحية 2021



مساعدة العلاج
والأجهزة واللوازم
الطبية

القيمة الإجمالية: 20,278 دينار



مصرفات الاختصاصية
الصحية

القيمة الإجمالية: 3,696 دينار



مصرفات رعاية
مخصصة أخرى

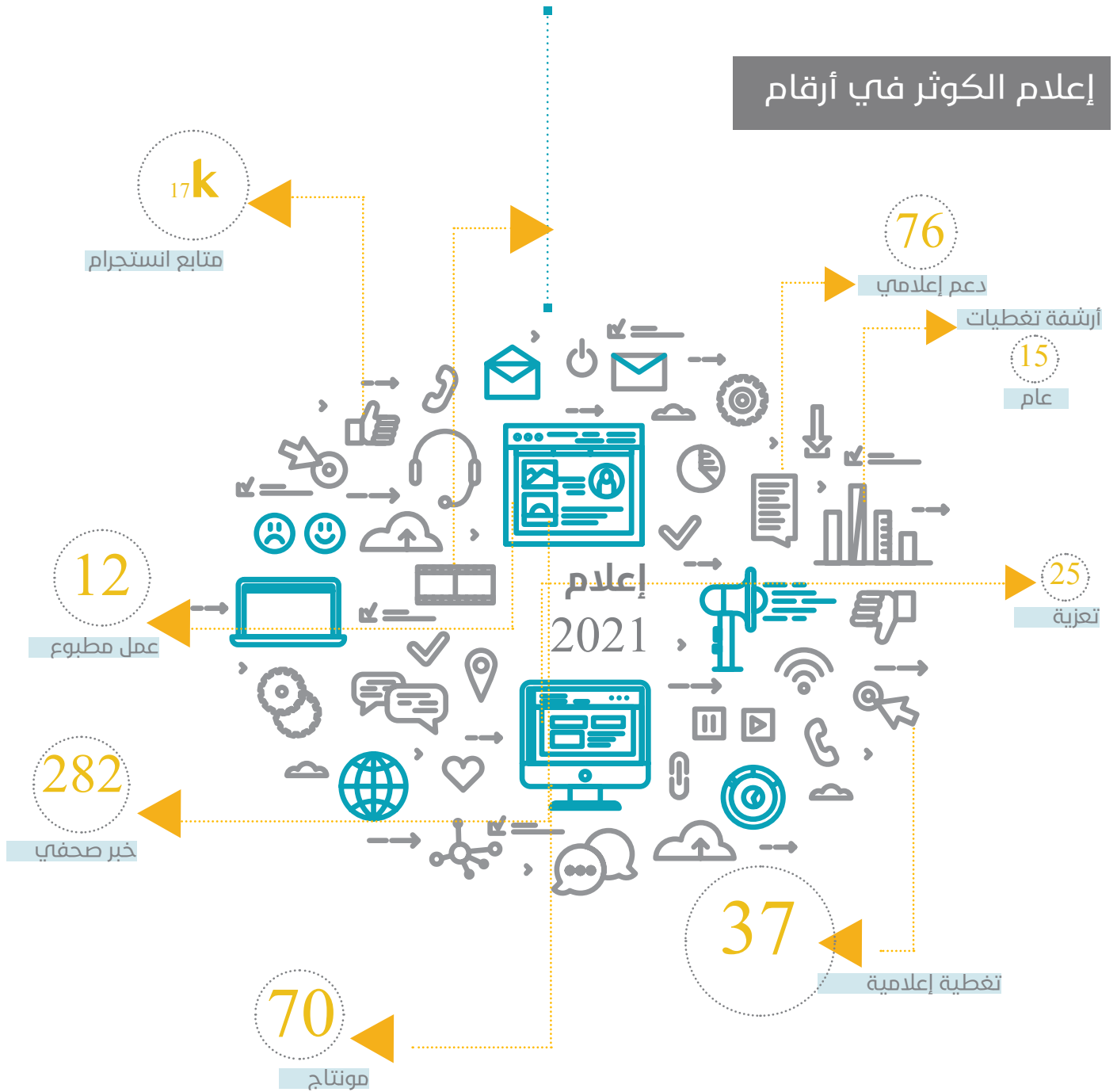
القيمة الإجمالية: 17,576 دينار

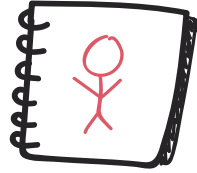
لجنة الإعلام والعلاقات العامة



انطلاقًا من إيمانها بقيم الشراكة المجتمعية الفعالة والشفافية في العمل، تحرص جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية على بناء وتعزيز التواصل مع المجتمع من خلال قنوات إعلامية متعددة تضمن ديمومة التنمية والتطور.

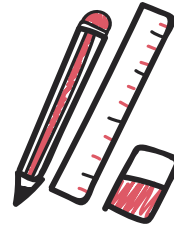
إعلام الكوثر في أرقام



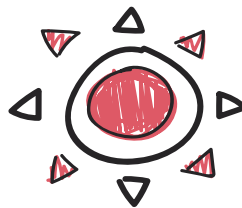
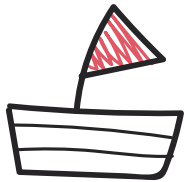
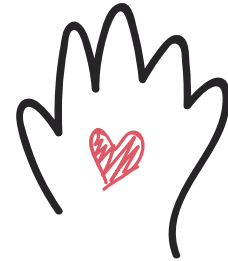


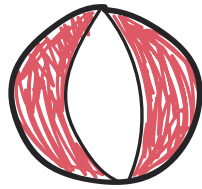
9,

الأنشط



CURIOSITY





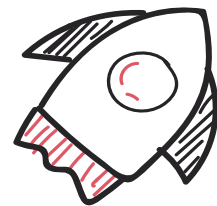
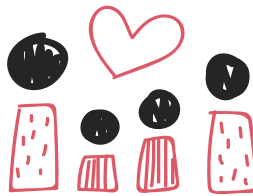
IMAGINATION

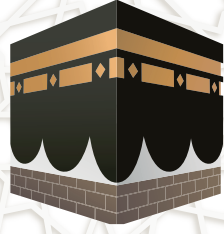


ee

J O Y F U L

ة والفعاليات





عمرة الكوثر 2020

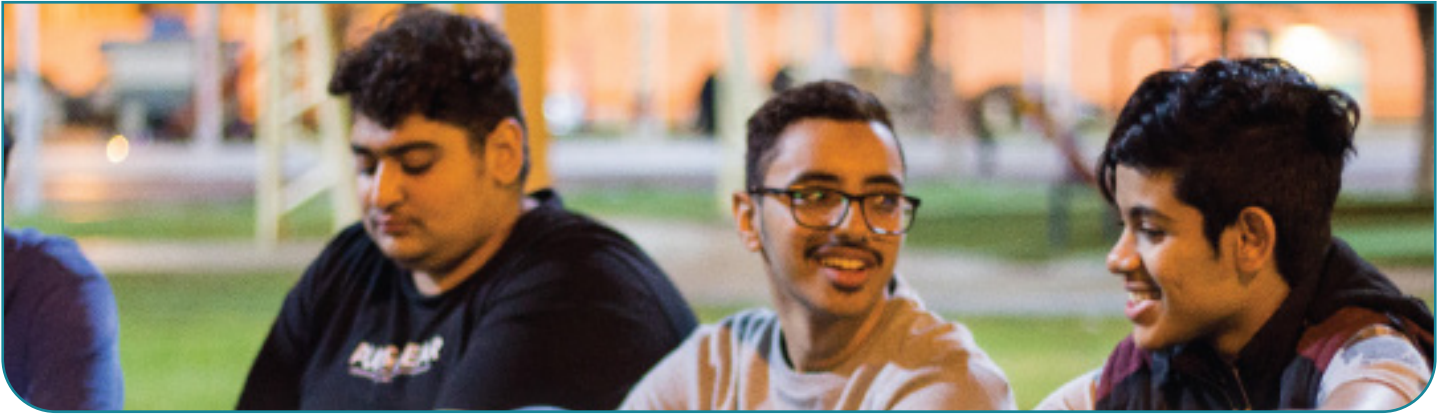
في إطار التطوير المستمر لبرامج وأنشطة الجمعية، نفذت الإدارة مراجعة شاملة لما تنفذه من برامج لاسيما الدورية منها، والتي كان من بينها عمرة الكوثر، والتي ارتأت الإدارة تأجيل تنفيذها للعام اللاحق (2020)، حيث اشتمل تطوير هذا البرنامج على تثبيت موعد الرحلة السنوية ليكون خلال عطلة الربيع، بينما يسبقه برنامج متكامل لتهيئة وإعداد المشاركين من الجنسين.

تم فتح باب التسجيل لعمرة الكوثر 2020 في الفترة من 12-22 أكتوبر 2019، وبلغ عدد المتقدمين للعمرة 92 منتسباً من أبناء الكوثر (56 إناث و 36 ذكور). وبلغت نسبة المقبولين من مجموع المتقدمين 66 معتمر ومعتمة وفق المعايير المعتمدة للمشاركة في هذا البرنامج.

التحق جميع المقبولين إلى رحلة العمرة، حيث كانت رحلة الإناث من 11-19 يناير 2020 ورحلة الذكور 15-24 يناير من نفس العام.







برنامج أثر

استكمالاً لجهود الجمعية في تقديم الرعاية الشاملة لليتيم وأسرته، والعمل على توفير البيئة السليمة لتنشئة الأيتام، لاسيما مع ما وقفت عليه من حاجة ماسة لتعزيز الدمج الاجتماعي للأرامل ومساعدتهن على تخطي الآثار السلبية للترمل، وتعزيز الصحة النفسية للأرملة بصفتهن الراعي لليتيم، بادرت الجمعية إلى تصميم برنامج خاص يساعد المنتسبات في بناء ذواتهن، ويساهم في تعزيز وعيهن وبعث الطاقة والحيوية في نفوسهن، إلى جانب توسيع دائرة علاقاتهن الاجتماعية، وعلى وجه الخصوص مع قريباتهن، حيث تتبادلن الخبرات والتجارب والمعارف، وذلك من خلال مجموعة من الفنون والتقنيات التي تساعد الأرملة على العناية بنفسها وأسرتهن في مختلف جوانب الحياة. وينفذ البرنامج على مدى خمسة أشهر، حيث يخصص كل شهر لمحور من محاور البرنامج.

يتألف البرنامج من خمسة محاور تتنوع في وسائل تقديمها، ويشترك فيها مختصون في ما تتناوله من مجالات. هذه المحاور هي:

المحور الثقافي

يهتم هذا المحور بالبعد الثقافي عموماً، حيث يسلط الضوء على المواضيع الفكرية والثقافية التي تساهم في بناء حصيلة معرفية لدى المشاركات، وذلك من خلال المحاضرات وورش التدريب التفاعلية بمشاركة نخبة من ذوي الاختصاص والخبرة.



المحور الاجتماعي

يحتاج الإنسان دوماً لتحقيق معادلة التكامل والتوازن في حياته من خلال علاقاته الاجتماعية في محيطه الأسري وخارجه. وهذا ما يتناوله المحور الاجتماعي الذي يعمل على تعزيز القيم الاجتماعية والارتقاء بمفهوم العلاقات وخدمة المجتمع.



المحور الصحي

يتناول هذا المحور مواضيع تتعلق بالصحة الجسدية والنفسية، ويقدم وصفات وتمارين وتطبيقات وإرشادات قيمة للحفاظ على التوازن الحيوي بين العقل والجسم.





المحور الروحي

تمثل العلاقة بين المرء وخالقه المرتكز الرئيس في تحقيق السكينة والاستقرار والتوازن النفسي، فالله جل شأنه قريب من عبده، وليس للعبد أن يحافظ على هذا القرب إلا ببقاء روحه وصفائها. انطلاقاً من هذه الحقيقة، يركز المحور الروحي على تعزيز العلاقة الروحية وتنقية النفس من خلال التدبر في آلاء الله جل شأنه والتفكير في نعمائه.



المحور الترفيهي

ليس للحياة أن تستقيم دون الترويح عن النفس، فالترفيه عن النفس وقضاء بعض الوقت في أمور قريبة إلى القلب يشحذ طاقة الإنسان ليمارس دوره بنشاط ويستمر في مشوار العطاء. لذا، يستهدف المحور الترفيهي في هذا البرنامج مساعدة المشاركات على تجديد حيويتهن من خلال الترفيه الهادف.

مشروع الحواسيب

خدمة جديدة أُضيفت إلى سلة خدمات الدعم التي تقدمها الجمعية إلى منتسبيها، وذلك لتوفير أجهزة الحاسوب إلى منتسبي الجمعية المستحقين للأغراض التعليمية.

لذلك تم اعتماد لائحة الضوابط المعتمدة لصرف أجهزة الحاسوب للأسر المنتسبة إلى جمعية الكوثر بتاريخ 12 أكتوبر 2020م.

حيث أن الغرض الرئيس من هذه الخدمة هو دعم التعليم، لذا تُصرف الأجهزة بناءً على تقدير الحاجة التعليمية الفعلية لدى الأسرة مع قدرتها على توفيره.



تشمل الأجهزة المشمولة بهذا الدعم أجهزة الحاسوب المكتبية، أجهزة الحاسوب المحمولة، والأجهزة اللوحية، وتوابعها التقنية، ولا تشمل بأي حال من الأحوال الهواتف النقالة أو ما في حكمها.

وتشمل هذه الخدمة أسر الدخل المتدني وأسرة المساعدات الموسمية وأسرة المساعدات المنقطعة على أن لا يتجاوز نصيب الفرد 250 ديناراً للأسرة المكونة من ثلاثة أفراد فأقل ليس من بينهم ولي الأمر أو 200 دينار للأسرة المكونة من أكثر من ثلاثة أفراد ليس من بينهم ولي الأمر وأن لا يكون في حوزة الأسرة في جميع الأحوال رصيد مصرفي يتجاوز 1500 دينار سواء بصورة فردية تشمل ولي الأمر أو أحد أفراد الأسرة المشمولين بالرعاية، أو للحسابات المجتمعة للأفراد المشمولين بالرعاية ومن بينهم ولي الأمر وإن كان غير مشمول بالرعاية.



فعالية مهرجان الإمام الحسين الفني 21

هو تعاون وشراكة بين جمعية الكوثر ومهرجان الإمام الحسين عليه السلام تحت رعاية الأوقاف الجعفرية بإشراف الفنان التشكيلي عباس الموسوي والذي امتد على مدى سنوات طويلة، مما يوفر البيئة المتميزة من خلال منح الفرصة والدافعية لفئة الأيتام ليعبروا عن آمالهم وتطلعاتهم وكذلك تنمية الحس والموهبة الفنية السليمة في ذكرى عاشوراء الخالدة.

شارك في هذه الفعالية 30 طفل / طفلة من الأيتام تم تقسيمهم على مجموعتين مع الأخذ بكافة الإجراءات الاحترازية.



ONE%

هي إحدى المؤسسات الداعمة للنشطة وأعمال جمعية الكوثر للرعاية الإجتماعية وصاحبة مبادرة 1% لدعم العمل التطوعي، حيث أهدت إدارة مجموعة فوزا فهد القصيبي القابضة والسيدة شهزاد لوحة فنية خاصة جمعت صوراً عن رسومات مغلفات العيدية والتي كانت مجموعة فوزا القصيبي قد قدمتها لأبناء الكوثر قبيل عيد الفطر المبارك.

وقد أشركت المجموعة عدداً من الفنانين وأصحاب المواهب في تزيين مغلفات العيدية بالرسومات اليدوية وعبارات التهنئة الخطية، لتكون هذه الهدايا لأبناء الكوثر بمساهمة جماعية ولتعكس ما حملته من مشاعر الحب الصادقة.



مهارات الحياة

واصلت اللجنة التعليمية تقديم برنامجها النوعي ومهارات الحياة والذي يستهدف الأطفال الذين تتراوح أعمارهم بين 6 إلى 12 سنة، ويسعى البرنامج إلى تنمية الذكاء العاطفي والحرص على إكساب الأطفال مهارات جديدة تساهم في تنمية الوعي الذاتي والمساعدة على فهم الذات وإدارتها بشكل إيجابي من خلال الأنشطة والتمارين التي يقدمها عدد من المختصين. خلال هذه الدورة غطت اللجنة مع الطاب المنهج الثاني والذي يتضمن خمس وحدات تعليمية هي هذا أنا ، مشاعري ، عائلتي ، أصدقائي ، صحتي». كما اشتمل البرنامج لهذا العام على ورشة عمل تحت عنوان **اللمسات الحسنة واللمسات السيئة**، واختتم برحلة ترفيهية أهدت دور الألعاب بمناسبة إنتهاء الدورة.





ملتقى الكوثر

استمراراً لمسيرة تعزيز الشراكة المجتمعية وتفعيل دور المنتسبين والداعمين والمهتمين في مجال رعاية اليتيم لتحسين الخدمات المقدمة لهم، عقدت جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية اللقاء مع منتسبي الكوثر بتاريخ 4 نوفمبر 2021

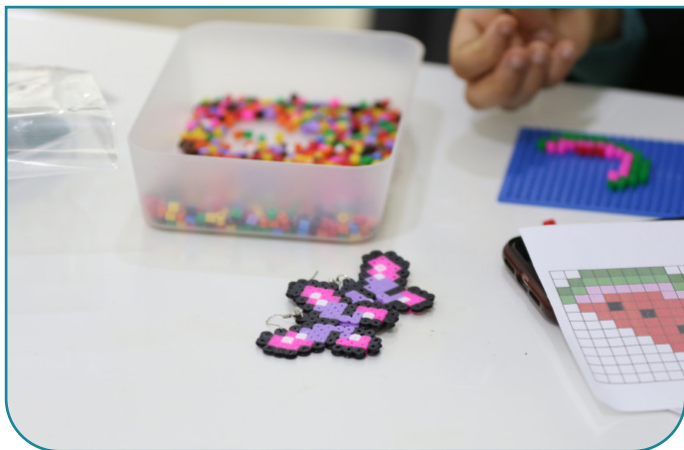
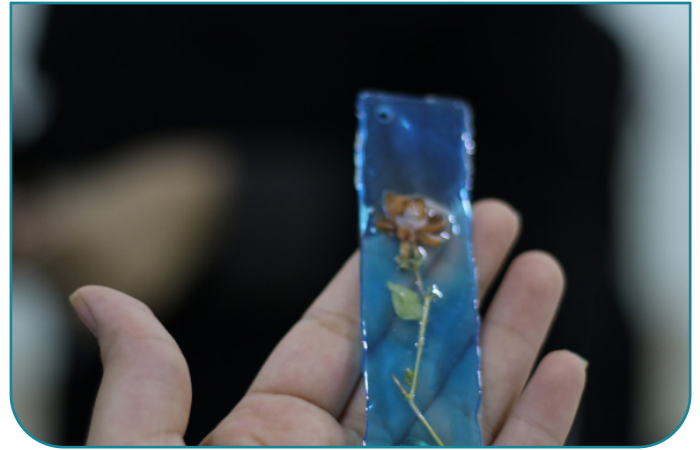
توصيات الملتقى

1. ارسال مسح إلكتروني للمنتسبين لتقييم البرامج السابقة واقتراح برامج لاحقة وعرضه في الملتقى اختصاراً للوقت.
2. تحديد المساحة المتاحة لعرض معايير المساعدات من قبل هيئة المكتب ليكون المستفيد على إطلاع بها
- 3.تنظيم المداخلات من خلال تخصيص مدة زمنية لكل مداخلة
4. التنظيم المسبق وإطلاع الإدارة على محتوى الملتقى
5. اختيار قاعة أكبر بحيث يكون مكان مخصص للضيافة



صيف الكوثر

شهد العام 2021 تطوراً ملحوظاً في برنامج الصيف السنوي، حيث اتجهت جمعية الكوثر نحو تنظيم وتنفيذ البرنامج داخلياً، بمشاركة متطوعين في الجانبين الإداري والتدريبي بعد أن كان البرنامج في السنوات السابقة ينفذ عن طريق متعهدين.







محمد خير البشر» وبحضور 185 شخص من منتسبي الجمعية ومجلسها الإداري والتنفيذي

كان يوم الاثنين الموافق 25 أكتوبر 2021 موعد جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية لبدء أولى فعالياتها لأسبوع «محمد خير البشر السنوي» بعد توقف الاحتفالات في السنوات الأخيرة بسبب جائحة كورونا، وذلك في قاعة الدانة بمنطقة «مقابة» حيث احتفلت الجمعية بمشاركة كريمة من الأطفال الأيتام وأمهاتهم الفاضلات.

بتمام الساعة السابعة مساءً استقبل مجموعة من المبادرون أطفالنا الأجابة وأمهاتهم، لبدء الحفل البهيج مع العريف (حواراء النشابة) التي قدمت المشاركين للجمهور واحداً تلو الآخر، فكانت الفقرة الأولى آيات من الذكر الحكيم رتلها الطفل (أسد الله)، ليلقي بعدها الاستاذ (ابراهيم الدعيسي) كلمة الجمعية. ولا يكتمل الحفل من دون الأهازيج التي تشحن الاجواء بروح البهجة فكان لنا مع الأهازيج موعد حيث اشجانا بها المنشد (حسين الفرج).

وبمشاركة من الطفليين المبدعين (محمد عبدالمهدي و محمد حبيب) تحدثت لنا براءة الطفولة عن رسول الرحمة صلى الله عليه وآله، ليتوج الحفل بإعلان هام جدا حول تدشين مسابقة القراءة الصحيحة للقرآن الكريم وذلك بالتعاون مع جمعيتي (اقرأ لعلوم القرآن وجمعية الذكر الحكيم) وهي مسابقة تستهدف جميع الفئات العمرية.

ومع مشاركة الحفل على الانتهاء تقدمت الجمعية بتكريم كل من ساهم في إنجاح هذه الفعالية وخصوصا المشاركين في الحفل فمن لم يشكر الخلق لم يشكر المخلوقين. اما لفقرة الأخيرة من هذا الحفل و فكانت مع الحكواتي (محمد صالح) و الذي استطاع أن يسترعي اهتمام الأطفال بأسلوبه الجميل وطرحه الشيق.



كثرت سنة

كان عنوان احتفالية جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية وذلك للاحتفاء بذكرى ولادة 86 طفل وطفلة والذين يصادف مولدهم شهري سبتمبر واکتوبر.

أقيم الحفل مساء يوم الثلاثاء وبحضور كريم من قبل 94 منتسب للجمعية من امهات واعضاء واداريين، وذلك بتمام الساعه 7:00م حتى الساعة 9:30م، أدارت الحفل الأخت يسرى حسن حسين استهلتها بعرافة متميزة تلتها مجموعة من الفقرات مثل فقرة الحكايات الهادفة والمسابقات، وفترة صندوق المفاجآت حيث اختار كل يتيم هديته منه بشكل عشوائي.

في فقرة منفصلة شارك الأخ حسين الشجار بمجموعة من عروض خفة اليد المتميزة التي لقيت اعجابا وتفاعلا فاعلا من الحضور.

أما في آخر الفقرات فقد تم اطفاء الأضواء على أنغام أناشيد عيد الميلاد ووزعت الهدايا وقطع الكعك مما رسم البهجة والسرور على قلوبهم وقلوب الأسر المشاركة.

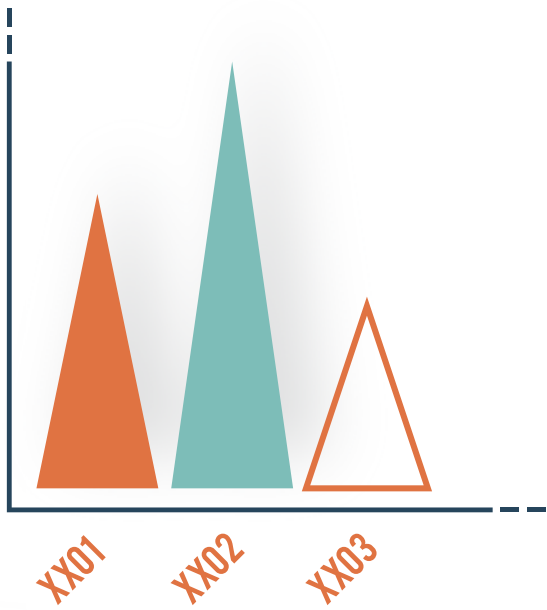
تخلل الحفل تغطيات إعلامية مصورة وأركان للتصوير الشخصي كذكرى لعيد الميلاد.



فعالية جسم كلوز 2 بالتعاون مع هوميز

بموسم العطاء والهدايا نظمت هوميز فعالية ترفيهية رياضية لـ 30 منتسباً لجمعية الكوثر، اليوم السبت الموافق 25 ديسمبر، حيث تضمنت الفعالية العديد من المسابقات الرياضية وتوزيع الجوائز والهدايا على الفائزين والمشاركين. كما شكرت وثلّمت جمعية الكوثر هذه الشراكة المجتمعية من قبل منصة هوميز التي تهدف لتعزيز الصحة النفسية والصحية لمنتسبي الجمعية.





الملخص



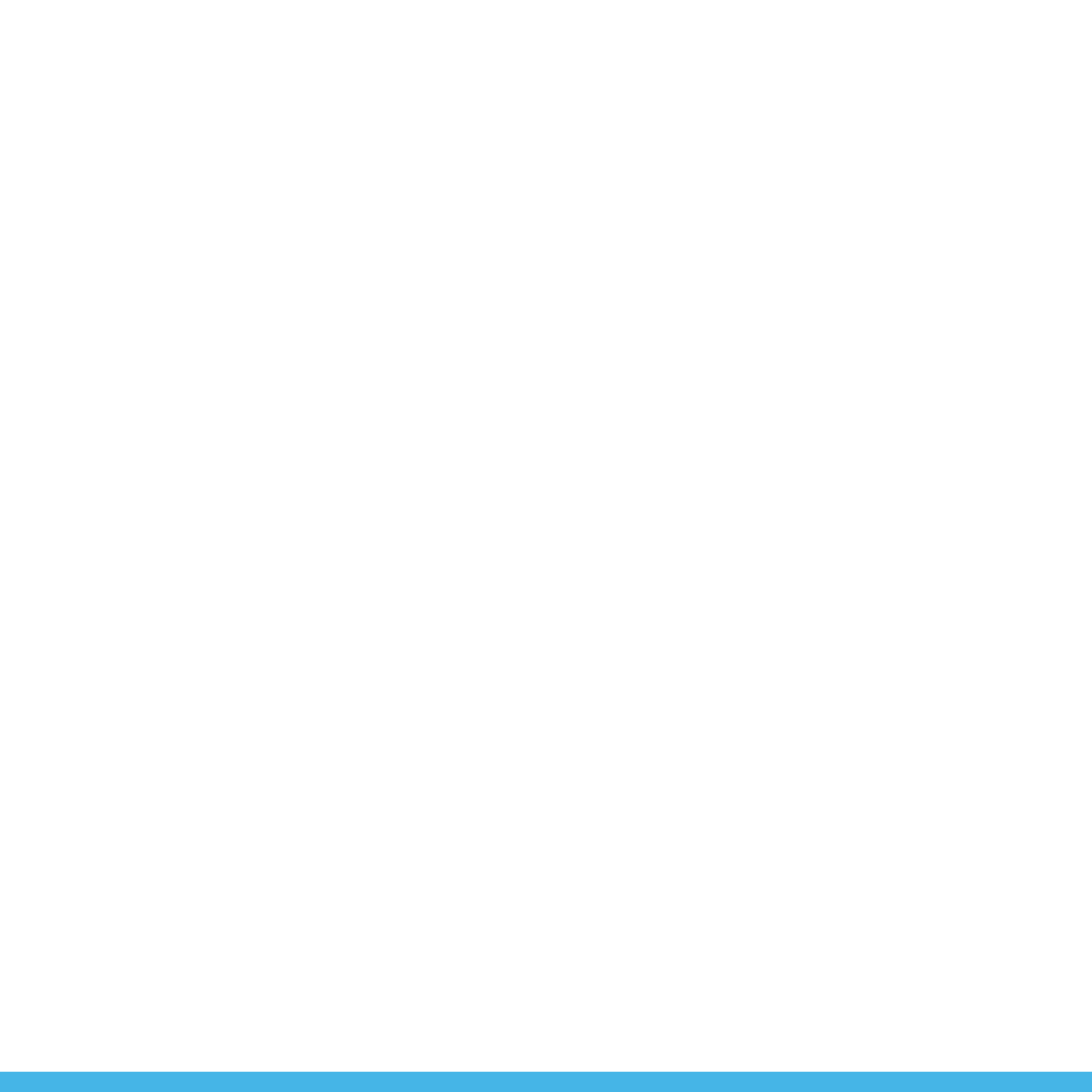


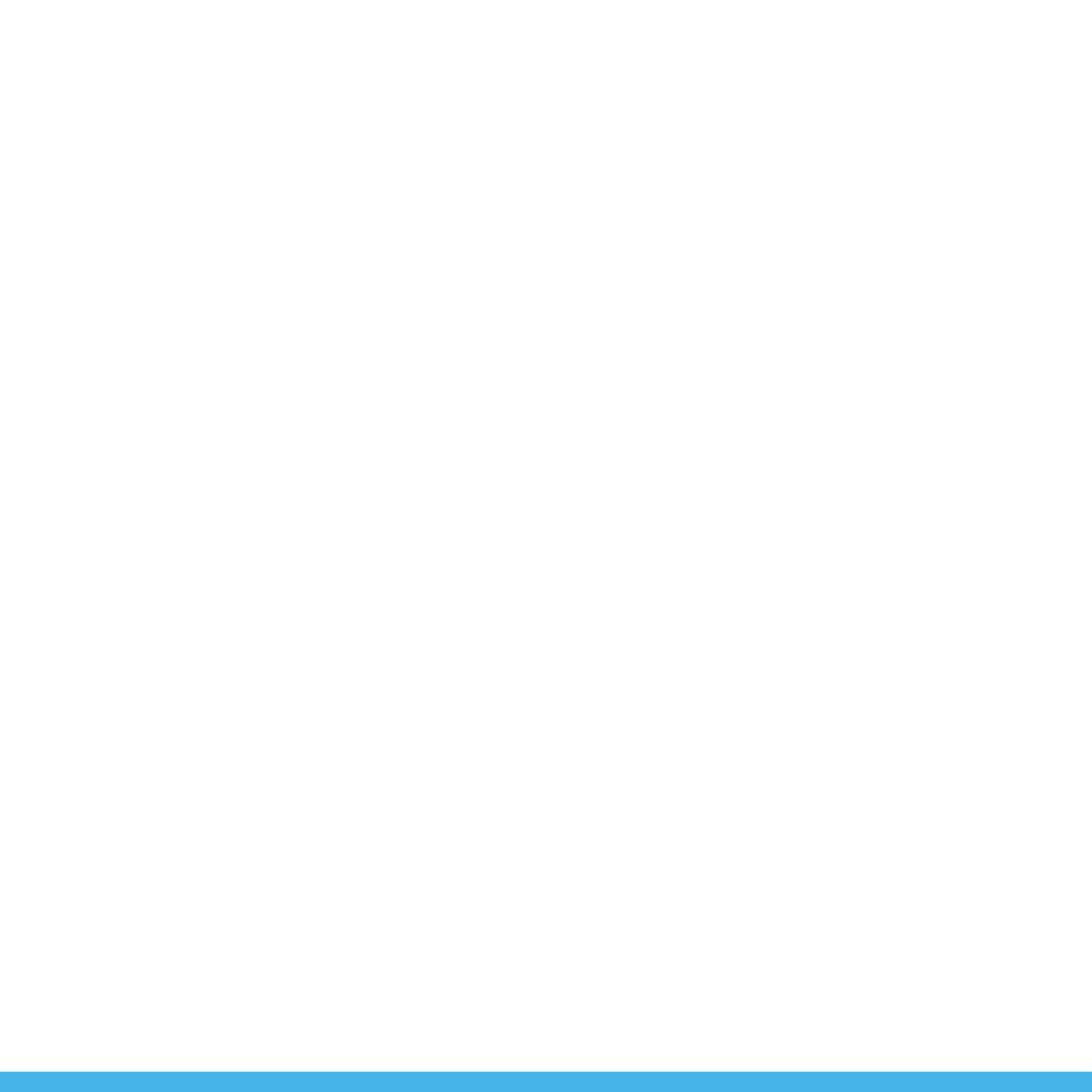
الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

2021	2020	
840	1,501	• اشتراكات الأعضاء
796,998	569,832	• التبرعات
2,050	1,862	• إطفاء الإيرادات المؤجلة
66,910	98,246	• إيرادات أخرى
866,798	671,441	المجموع

المصروفات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021

2021	2020	
101,867	116,531	• مصروفات عمومية وإدارية
141,405	101,710	• مصروفات الرعاية التعليمية
323,820	165,421	• مصروفات الرعاية الاجتماعية *
41,823	15,993	• مصروفات الرعاية الصحية
3,840	3,840	• الأيجارات
8,803	9,025	• استهلاك الممتلكات والألات والمعدات
621,558	412,520	المجموع







جمعية الكوثر للرعاية الاجتماعية

رعاية اليتيم

Al- kawther Society for Social Care
Orphan Care

المحتوى الأدبي : الإدارة التنفيذية

التصميم والإخراج : زينب المعلق

الإشراف العام : الإدارة التنفيذية

من عال يتيماً حتى يستغني عنه
أوجب الله عز وجل له بذلك الجنة

الرسول الأكرم

2
2
0
2
0
2

للدورة التاسعة

+973 17694818

+973 32117701

alkawther_bh

alkawther_bh

alkawther_bh

alkawther-orphan.org

